

Ερωτηματολόγιο σχετικά με τα προβλήματα και τις προτεινόμενες λύσεις

Το Νοέμβριο του 2023 διανεμήθηκε από την Ελληνική Αναισθησιολογική Εταιρεία (ΕΑΕ) προς τα μέλη της ένα ερωτηματολόγιο διαδικτυακά, σχετικά με τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι αναισθησιολόγοι και τις πιθανές λύσεις που έχουν προταθεί από την ΕΑΕ προκειμένου να αξιολογηθούν.

Δημογραφικά

1. Ανταποκρίθηκαν **511 συνάδελφοι**, μεταξύ των οποίων, επιμελητές ΕΣΥ (29,22%), διευθυντές ΕΣΥ (28,63%), μέλη ΔΕΠ (1,79%), στρατιωτικοί (2,19%), επικουρικοί (1,39%), ιδιώτες (10,34%) και ειδικευόμενοι (26,44%).
 2. Το **52%** των απαντήσεων προήλθαν από συναδέλφους από την Αθήνα και τον Πειραιά, το **14%** και το **3.9%** από τη Θεσσαλονίκη και την υπόλοιπη Βόρεια Ελλάδα αντίστοιχα, το 5.87% από την Πελοπόννησο το 5.6% από την Κρήτη, το 3.5% από τη Θεσσαλία, το 2.3% από την Ήπειρο, άλλο ένα 2,3% από τα νησιά, το 1,3 % από τη Στερεά Ελλάδα κλπ
- #### Κενές θέσεις
3. Στην ερώτηση εάν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις στο νοσοκομείο που εργάζονται η απάντηση ήταν θετική σε υψηλό ποσοστό (53,18%), ενώ πλήρης κάλυψη αναφέρεται μόνο στο 18,89%. **Ενδιαφέρον παρουσιάζει ότι σε τμήματα που έχουν ελλείψεις αναισθησιολόγοι μετακινούνται για να καλύψουν κενά σε άλλα νοσοκομεία (32,85%), ενώ η μετακίνηση αναισθησιολόγων από τμήματα που έχουν πλήρη κάλυψη θέσεων αφορά μικρό ποσοστό (10,06%).** Ιδιώτες αναισθησιολόγοι καλύπτουν κενές θέσεις σε ποσοστό 7,60%.

Προβλήματα

4. Όσον αφορά την περιγραφή της κατάστασης στο εργασιακό περιβάλλον, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετεχόντων (**53,38%**) την περιέγραψε ως «**απογοητευτική**», ενώ ως «ικανοποιητική» την περιέγραψαν σε ποσοστό 30,65%.
5. Σχετικά με τη σειρά προτεραιότητας στα κοινώς παραδεκτά προβλήματα στην άσκηση της αναισθησιολογίας στο ΕΣΥ, **την πρώτη θέση κατέχουν οι χαμηλές οικονομικές απολαβές (54,37%)**. Ακολουθούν η **έλλειψη προσωπικού, η υπερεργασία, οι μετακινήσεις/εντέλλεσθε και οι πολλές διακομιδές**. Στα επιπρόσθετα σχόλια αναφέρεται πολύ συχνά η **υπερφορολόγηση**

Προτεινόμενες λύσεις/ κίνητρα

6. Στην ερώτηση σχετικά με το να δοθούν **οικονομικά κίνητρα για την ειδικότητα και την εργασία στην περιφέρεια** η θετική απόκριση ήταν συντριπτική.
7. Όσον αφορά τις κάτωθι ερωτήσεις οι θετικές απαντήσεις ήταν εξίσου συντριπτικές

- Αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση (παράταση χειρουργείων) στο πρωινό ωράριο (88%),
- Ταυτόχρονη προκήρυξη όλων των κενών και έγκαιρη προκήρυξη (πριν την ολοκλήρωση της παραίτησης) κενούμενων οργανικών θέσεων αναισθησιολόγων των Νοσοκομείων του ΕΣΥ (89%),
- Βελτίωση συνθηκών εργασίας- βελτίωση θέσης των αναισθησιολόγων στα Νοσοκομεία (92%),
- Φορολόγηση των εφημεριών αυτοτελώς ώστε να επανέλθει στο προ των μνημονίων καθεστώς αυτοτελούς φορολόγησης (94%),
- Βελτίωση συνθηκών εργασίας- βελτίωση θέσης των αναισθησιολόγων στα Νοσοκομεία (92%),
- Εθνικό σχέδιο για να σταματήσουν οι μετακινήσεις ιατρών (90%),
- Επικαιροποίηση των Οργανισμών των Νοσοκομείων ώστε οι οργανικές θέσεις Αναισθησιολόγων να συμβαδίζουν με τις τρέχουσες ανάγκες των Τμημάτων- ενσωμάτωση των ιατρείων πόνου στους οργανισμούς (88%),
- Επαναχάραξη του υγειονομικού χάρτη (83%),
- Πρόσληψη μόνιμων ιατρών για κάλυψη των αναγκών του ΕΚΑΒ σε εθνικό επίπεδο, οι οποίοι θα εκπαιδευτούν στην ασφαλή διακομιδή των βαριά πασχόντων ασθενών (88%),
- Ανανέωση του πεπαλαιωμένου εξοπλισμού των Αναισθησιολογικών Τμημάτων (82%),
- Βελτίωση της εκπαίδευσης με ολοκλήρωση του νέου curriculum για την ειδικότητα και τη θέσπιση ειδικών αντικειμένων (fellowships) όπως αυτά που έχουμε καταθέσει σαν προτάσεις στο ΚΕΣΥ (86%),
- Αναγνώριση του τίτλου του Αλγολόγου (76%),
- Ανανέωση του Νομοθετικού πλαισίου για τη στελέχωση και ασφάλεια στην αναισθησία- Νομοθέτηση των νέων κατευθυντηρίων οδηγιών για την ασφάλεια στην αναισθησία (ΚΕΣΥ 2018) (89%),
- Δυνατότητα συνταγογράφησης διαγνωστικών εξετάσεων από την ειδικότητα της Αναισθησιολογίας (78%).

8. Επιπλέον **σημαντικά κίνητρα** για την ειδικότητα της αναισθησιολογίας αναφέρονται τα κάτωθι:

- νομική κάλυψη στην κλινική πράξη,
- ενίσχυση της εκπαίδευσης και αναδιοργάνωση των θέσεων των ειδικευόμενων,
- αξιοκρατία,
- η παιδοαναισθησία, μαιευτική αναισθησία, καρδιοαναισθησία και οι μεταμοσχεύσεις να αποτελέσουν εξειδίκευση,
- να δίδεται αμοιβή ανάλογα με το έργο που παράγεται,
- εφαρμογή ωραρίου με βάση τις οδηγίες για 40 ώρες/βδομάδα,
- προσμέτρηση ενεργών εφημεριών ως συντάξιμου χρόνου,
- φοροελαφρύνσεις για επιστημονικό/εκπαιδευτικό υλικό,
- δυνατότητα για εκπαιδευτικές άδειες,
- επαρκή στελέχωση με νοσηλευτές,

- ο να συμπεριλαμβάνονται στις προκηρύξεις θέσεων ΜΕΘ και οι αναισθησιολόγοι, κα.
9. Σχετικά με το Νόμο για την **απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα** των ιατρών ΕΣΥ και των ιατρών μελών ΔΕΠ, εντελώς υπέρ ήταν μόνο το 14,22%. Ως θετική πρόταση υπό όρους ψηφίστηκε σε ποσοστό 37,86%, ενώ επιφυλακτικοί ήταν σε ποσοστό 31,07%. Εντελώς αντίθετοι ήταν σε ποσοστό 16,85% **(συνολικά 52% προς το θετικό, 48% προς το αρνητικό)**
10. Παρόμοια ήταν τα αποτελέσματα για το νόμο σχετικά με τη **λειτουργία απογευματινών χειρουργείων**: εντελώς υπέρ (12, 91%), θετική πρόταση υπό όρους (42,23%), επιφυλακτικός/η (30,63%), εντελώς αντίθετος/η (14,22%). **(συνολικά 55% προς το θετικό 45% προς το αρνητικό)**
11. Τέλος όσον αφορά τη σειρά σημαντικότητας στις κινήσεις που πρέπει να κάνουμε σαν αναισθησιολογική κοινότητα προκειμένου να βελτιώσουμε τις συνθήκες για την ειδικότητά μας
- ο την πρώτη θέση κατέλαβε η «**Δημοσιότητα/ συνεντεύξεις Τύπου, δελτίο τύπου**»,
 - ο δεύτερη ο «**Διάλογος με το Υπουργείο**»
 - ο κι έπειτα οι «**Απεργιακές κινητοποιήσεις**», η «**καμπάνια στα social media**» και οι «**Συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας**».

Σύμφωνα με τα παραπάνω στοιχεία καταδεικνύεται η σοβαρότητα των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ιατροί που ασκούν την ειδικότητα της αναισθησιολογίας. Έχει ήδη χαθεί πολύς χρόνος και η άμεση εφαρμογή κατάλληλων μέτρων είναι επιτακτική. Τα οικονομικά κίνητρα (είτε με αύξηση του εισοδήματος, είτε με αυτοτελή φορολόγηση εφημεριών) κατέχουν την πρώτη θέση.

Ωστόσο και άλλα μέτρα δύναται να ληφθούν έτσι ώστε αφενός να προσελκύσουμε νέους ιατρούς στο χώρο της αναισθησιολογίας, και αφετέρου να θελήσουν οι νέοι ειδικευμένοι να παραμείνουν και να υπηρετήσουν το νευραλγικό χώρο του ΕΣΥ.

Από τις απαντήσεις που δόθηκαν φαίνεται ότι οι αναισθησιολόγοι επιθυμούν παράλληλα με την οικονομική καταξίωση, το σεβασμό και την αναγνώριση στη βαρύτητα του έργου που προσφέρουν, κάτω από δύσκολες συνθήκες στους ασθενείς, καθημερινά.